|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Excellence 4** | **แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ**  | **โครงการ : พัฒนาองค์กรคุณภาพ**  |
| **วัตถุประสงค์** 1.เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 25462. เพื่อนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรและเป็นบรรทัดฐานการติดตามและประเมินผลของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| **ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| **สถาณการณ์**  สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการคุณภาพการบริหารจัดการองค์การเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลมาตั้งแต่ปี 2550 ผ่านการตรวจรับรอง Certified Fundamental Level Version 1 เมื่อ วันที่ 18 มิถุนายน 2555 และได้ต่อยอดส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด มาตั้งแต่ปี 2555 - ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวด จำนวน 4 หมวด คือ ปี 2558 ได้รับรางวัลฯ หมวด 2 ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์และการสื่อสารเพื่อนำไปปฏิบัติ ปี 2559 ได้รับรางวัลฯ หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม และปี 2560 ได้รับรางวัลฯ หมวด 4 ด้านการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานขององค์การและการจัดการความรู้ หมวด 6 ด้านกระบวนการคุณภาพและนวัตกรรม  สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และให้คัดเลือกหมวดที่มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นส่งสมัครรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐรายหมวดในปี 2561 และกำหนดแผนการดำเนินงานโดยขยายการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การไปสู่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เพื่อบูรณาการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน |
| มาตรการ | แนวทาง/กิจกรรมหลัก | ส่วนกลาง | เขต | จังหวัด | ระยะเวลา | งบประมาณ(บาท) |
| **มาตรการที่ 1 ประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การในส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | **1.ผู้บริหารประกาศนโยบายการนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การในส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | **✓** |  | **✓** | **ต.ค.60** | **-** |
| **2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)แก่บุคลากรของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | **✓** |  | **✓** | **ต.ค.60** | **1,553,200** |
| **3.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | **✓** |  | **✓** | **พ.ย.60** | **-** |
| **4.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดหมวดภาคบังคับ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | **✓** |  | **✓** | **พ.ย.-ธ.ค.60** | **-** |
| **5.ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นำโอกาสในการปรับปรุง (OFI) ที่สำคัญ 3 ลำดับแรก มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด** | **✓** |  | **✓** | **พ.ย.-ธ.ค.60** | **-** |
| **มาตรการที่ 2 ส่งเสริมสนับสนุนส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร**  | **1. ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร** | **✓** |  | **✓** | **ม.ค.-ส.ค.61** | **-** |
| **2.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการสร้างทีม Internal Audit ให้ครอบคลุมทุกจังหวัด** | **✓** |  | **✓** | **มี.ค.-ส.ค.61** | **317,000** |
| **มาตรการที่ 3 ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** | **2. ทีม Internal Audit /ที่ปรึกษาภายนอก /กลุ่มพัฒนาระบบริหาร ร่วมกันตรวจประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และออกรายงาน Feedback** | **✓** |  | **✓** | **ส.ค.-ก.ย.61** | **325,500** |
| **3.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบเกียรติบัตรให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีผลดำเนินการที่เป็นเลิศ** | **✓** |  | **✓** | **ก.ย.61** | **592,000** |
| Small success | 3 เดือน1.จัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรได้ครบถ้วน2.ประเมินองค์กรด้วยตนเองเทียบกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558 หมวดภาคบังคับ3.จัดทำแผนพัฒนาองค์กรของหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (หมวดละ 1 แผน)4.จัดทำตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ในหมวดที่ดำเนินการได้ครบถ้วน (ตามเกณฑ์ หมวด 7  | 6 เดือน1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรในหมวดที่ดำเนินการ | 9 เดือน1.ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการ | 12 เดือน1.ร้อยละของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด |
| หน่วยงานรับผิดชอบ หน่วยงานหลัก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานร่วม - |